

Inleiding

Dit bulletin bestaat uit een algemeen gedeelte, een gedeelte voor deelnemers en een gedeelte voor pensioengerechtigden.

Kernpunten:

- **Verhoging van pensioenen en pensioenaanspraken.**
- **Vacatures in het verantwoordingsorgaan.**
- **Uw mening over de Pensioenblik.**
- **Wijzigingen in de pensioenregeling.**

Algemeen

Toeslagen (indexatie)

De pensioenen en pensioenaanspraken worden per 1 januari 2018 met 0,5% verhoogd.

Het bestuur is verheugd dat TDV de pensioenen en pensioenaanspraken voor het eerst sinds 2014 weer kan verhogen (indexeren). Weliswaar is dit nog geen volledige indexatie, maar het is wel een stap in de goede richting.

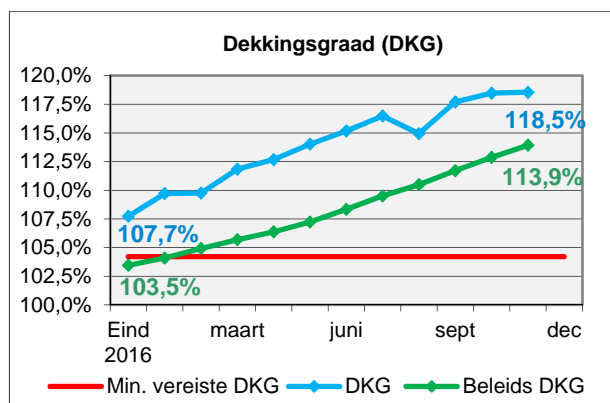
Voor pensioengerechtigden (en gewezen deelnemers) is de indexatie bedoeld ter compensatie van de inflatie (per 1 januari 2018: 1,34%) en voor actieve deelnemers om opgebouwde aanspraken aan te passen aan de cao-loonsverhoging (van 1 januari 2017 tot en met 1 januari 2018: 2,57%). In het kader van solidariteit heeft het bestuur besloten om deelnemers en pensioengerechtigden dezelfde verhoging toe te kennen. Bij de gedeeltelijke verhoging per 1 januari 2014 is dit ook gebeurd. Dat wil overigens niet zeggen dat dit in de toekomst ook zo zal zijn.

Het toekennen van indexatie was mogelijk doordat de beleidsdekkingsgraad in 2017 fors gestegen is en boven 110% ligt.

De beleidsdekkingsgraad van TDV is gestegen van 103,5% (eind 2016) naar 113,9% (november 2017).

De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van het gemiddelde van de dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden.

De **dekkingsgraad** steeg van 107,7% per eind 2016 naar **118,5%** per november 2017. De stijging is voor het grootste gedeelte te danken aan het goede beleggingsresultaat.



Verantwoordingsorgaan (VO)

Per juni komen er in het VO vacatures voor een werknemer en een pensioengerechtigde.

De heren Bert van Oortmarssen en Freek ter Horst hebben te kennen gegeven zich in juni 2018 niet meer verkiesbaar te stellen voor het lidmaatschap van het VO als vertegenwoordiger van de werknemers respectievelijk pensioengerechtigden. Hierdoor komen er vacatures in het VO voor een werknemer en een pensioengerechtigde. Als u interesse heeft om in het VO plaats te nemen, dan dient u zich **vóór 1 maart 2018** schriftelijk of per e-mail (info@sptdv.nl) aan te melden bij TDV, onder gelijktijdige toezending van een korte omschrijving van uw motivatie en een curriculum vitae. Voor meer informatie over het lidmaatschap van het VO verwijzen wij u naar onze website www.sptdv.nl, onder het kopje *Nieuwsberichten en actuele dekkingsgraad*. Indien zich per vacature maar 1 kandidaat aanmeldt, wordt deze kandidaat geacht te zijn gekozen. Er zullen dan geen verkiezingen worden gehouden. In geval dat er zich meer kandidaten aanmelden, zullen er in april/mei verkiezingen gehouden worden.

Uw mening

Wij willen graag weten wat u van de Pensioenblik vindt.

Door het invullen van een **korte enquête** kunt u uw mening geven over de Pensioenblik. Op onze website (www.sptdv.nl) staat onder het kopje *Nieuwsberichten en actuele dekkingsgraad* een link naar de desbetreffende enquête. Alvast bedankt voor uw deelname!

Voor deelnemers

Pensioenregeling in 2017

Formele vastlegging van al bestaande afspraken over het pensioen. Afspraak over de premie voor de jaren 2017-2019.

In de Pensioenblik van februari 2017 hebben wij u geïnformeerd dat Ardagh in gesprek was met de Groepsondernemingsraad (GOR) om de bestaande afspraken over de pensioenregeling formeler vast te leggen. Het ging erom dat eventuele overschotten en/of tekorten van TDV niet met Ardagh verrekend worden. Uit alle documentatie dient heel duidelijk te blijken dat de door TDV jaarlijks vastgestelde pensioenpremie de enige verplichting van Ardagh ten opzichte van TDV is. In oktober is over deze formele vastlegging overeenstemming bereikt. De pensioenregeling wordt nu aangemerkt als een Collective Defined Contribution (CDC)-regeling.

Daarnaast is overeengekomen dat Ardagh de door het bestuur vastgestelde premie over de jaren 2017 tot en met 2019 zal betalen, onder de voorwaarde dat de bijdrage van Ardagh gemiddeld over deze periode maximaal twee keer de totale bijdrage van de werknemers zal bedragen. Hierbij blijft de afspraak gehandhaafd dat deelnemers van TDV niet meer premie zullen betalen dan dat ze bij het bedrijfstakpensioenfonds PME (PME) zouden betalen.

In de overeenkomst zijn ook afspraken gemaakt over de pensioenregeling in 2018. Zie hierna.

Pensioenregeling in 2018

- De pensioenleeftijd blijft 67 jaar.
- Verlaging van de pensioenopbouw van 1,84% naar 1,76% per jaar.
- Verlaging van de franchise van € 13.753 naar € 13.344.
- Verhoging maximum pensioengevend salaris van € 103.317 naar € 105.075.

Verlaging van de pensioenopbouw van 1,84% naar 1,76%.

Per 1 januari 2018 wordt de jaarlijks maximaal fiscaal toegestane pensioenopbouw verlaagd.

De overheid heeft besloten om de fiscale ruimte voor jaarlijkse pensioenopbouw te verlagen. Om hieraan te voldoen moest of de pensioen(richt)leeftijd van 67 jaar naar 68 jaar verhoogd worden of kon de pensioen(richt)leeftijd op 67 jaar gehouden worden, maar moest de jaarlijkse pensioenopbouw verlaagd worden.

Ardagh en de GOR hebben besloten om de pensioenleeftijd op 67 jaar te houden en de opbouw te verlagen. Om werknemers gedeeltelijk te compenseren voor de lagere opbouw is overeengekomen om de franchise naar het fiscaal toegestane minimum te verlagen. Een verlaging van de franchise betekent dat werknemers over een groter gedeelte van hun salaris pensioen opbouwen.

Pensioengrondslag =

Pensioengevend salaris -/- franchise

De gevolgen van deze veranderingen zijn voor een aantal verschillende salarissen in onderstaande tabel uitgewerkt.

In de tweede en derde kolom wordt de jaarlijkse opbouw weergegeven, in de laatste twee kolommen het bereikbare jaarpensioen bij de veronderstelling van een deelname van 42 jaar. Bij deze vergelijking is geen rekening gehouden met salarisstijgingen.

	Jaarlijkse opbouw		Jaarlijks pensioen	
	2017	2018	2017	2018
TDV				
Opbouw	1,84%	1,76%	1,84%	1,76%
Franchise	13.753	13.344	13.753	13.344
Pensioengevend salaris €				
30.000	299	293	12.556	12.312
40.000	483	469	20.284	19.704
50.000	667	645	28.012	27.096
60.000	851	821	35.740	34.488
70.000	1.035	997	43.468	41.880
80.000	1.219	1.173	51.196	49.272

Uw persoonlijke situatie

De gevolgen voor uw persoonlijk situatie kunt u zien in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) per 1 januari 2018 die u in de zomer ontvangt.

In bovenstaande tabel is uitgegaan van een deelnemer die per 1 januari 2018 begint met het opbouwen van pensioen. De meesten van u hebben echter al vele jaren pensioen opgebouwd. De lagere opbouw geldt pas vanaf 2018. Uw jaarlijkse pensioen is dus een combinatie van het tot en met 2017 opgebouwde pensioen en de (lagere) opbouw vanaf 2018. Als u op het UPO per 1 januari 2018 het bereikbare pensioen vergelijkt met die op het UPO per 1 januari 2017, ziet u de gevolgen van de lagere opbouw voor uw bereikbare pensioen.

Premie 2018

De totale pensioenpremie stijgt in 2018. Voor werknemers daalt de premie.

Voor 2018 bedraagt de totale premie 31,2% (2017: 28,9%) van de pensioengrondslag. De 10-jaars gemiddelde rente voor de bepaling van de premie van 2018 was lager dan die voor de premie van 2017. Een lagere rente betekent een hogere premie.

Voor de vaststelling van de pensioenpremie van de werknemers wordt uitgegaan van de premie zoals het PME in rekening zou brengen. Voor 2018 is dat 11,03% (2017: 11,21%) over het pensioengevend salaris minus de franchise van PME (€ 14.704, 2017: € 14.904). Dit is minder dan in 2017. De stijging van de premie wordt dus volledig door de werkgever betaald. Het aandeel van de werkgever in de premie stijgt hierdoor naar 65,5% (2017: 62%).

De franchise van TDV is beduidend lager is dan die van PME. Dat betekent dat deelnemers van TDV meer pensioen opbouwen dan deelnemers van PME terwijl ze dezelfde premie betalen.

Jaarpremie werknemer	2017	2018
	11,21%	11,03%
Franchise PME	14.904	14.704
Pensioengevend salaris €		
30.000	1.692	1.687
40.000	2.813	2.790
50.000	3.934	3.893
60.000	5.055	4.996
70.000	6.176	6.099
80.000	7.297	7.202

Voor pensioengerechtigden Belastingen

Kleine veranderingen in de loonheffing.

De loonheffing bestaat uit loonbelasting en premie volksverzekeringen. De algemene loonheffingstarieven voor pensioengerechtigden, die vóór 2018 de AOW leeftijd hebben bereikt, bedragen voor de 1^e schijf 18,65%, voor de 2^e schijf 22,95%, voor de 3^e schijf 40,85% en voor de 4^e schijf 51,95%.

De bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) stijgt.

In 2018 bedraagt de bijdrage Zvw 5,65% van uw bruto jaarinkomen. In 2017 was dit 5,4%. U betaalt maximaal per maand € 257,14 (2017: € 241,65), want over uw bruto jaarinkomen boven € 54.614 wordt geen bijdrage ingehouden.

Meer informatie over de loonheffing en de bijdrage Zvw kunt u vinden op www.belastingdienst.nl.

AOW

Verhoging AOW-leeftijd per 1 april naar 66 jaar.

Op dit moment is de AOW-leeftijd 65 jaar en 9 maanden. Per 1 april wordt dit 66 jaar. In 2018 bedraagt de volledige AOW voor alleenstaanden € 1.173,33 (met heffingskorting € 1.107,04 netto) en voor gehuwden of samenwonenden per persoon € 807,88 bruto per maand (met heffingskorting € 762,24 netto). Meer informatie kunt u vinden op www.svb.nl.

Betaaldata pensioenen 2018

Onze pensioenen worden maandelijks uitbetaald op de 20^e van de maand. Mocht deze datum in het weekend vallen, dan wordt op de vrijdag ervoor uitbetaald. In december vindt de betaling op 18 december plaats.