

INFORMATIE VOOR DEELNEMERS EN PENSIOENGERECHTIGDEN

Postbus 318, 7400 AH Deventer  
Telefoon : 0570 – 682116  
Internet : www.sptdv.nl  
E-mail : info@sptdv.nl

## Februari 2019

### Inleiding

Dit bulletin bestaat uit een algemeen gedeelte, een gedeelte voor deelnemers en een gedeelte voor pensioengerechtigden.

Kernpunten:

- **Verhoging van pensioenen en pensioenaanspraken.**
- **Pensioenregeling 2019**
- **Premie 2019**
- **Belastingen in 2019.**

### Algemeen Toeslagen (indexatie)

**De pensioenen en pensioenaanspraken worden per 1 januari 2019 met 1,41% verhoogd.**

Op basis van de financiële positie per eind november (zie onder) heeft het bestuur besloten om een indexatie van 2/3 van de relevante stijging van de prijsindex en loonindex toe te kennen. Het toekennen van indexatie was mogelijk doordat de beleidsdekkingsgraad in 2018 gestegen is en per eind november 2018 boven 110% lag. Om een volledige indexatie te kunnen toekennen moet de beleidsdekkingsgraad hoger zijn dan 123,8%.

Voor pensioengerechtigden (en gewezen deelnemers) is de indexatie bedoeld ter compensatie van de inflatie (per 1 januari 2019: 2,13%, 2/3 maal 2,13% = 1,41%).

Voor actieve deelnemers is er, doordat sociale partners in 2018 geen overeenstemming wisten te bereiken over een nieuwe cao in de metaalsector, een bijzondere situatie ontstaan. Door het uitblijven van een cao was er voor actieve deelnemers per 1 januari 2019 geen algemene loonstijging waardoor de loonindex 0% bedroeg. Dat zou betekenen dat de pensioenaanspraken van de actieve deelnemers niet verhoogd konden worden. Het bestuur vond dit een onwenselijke situatie. Pensioenen zijn de laatste jaren versoberd en deelnemers zouden niet de dupe moeten worden van de patstelling in de cao onderhandelingen. Op grond hiervan heeft het bestuur besloten om de pensioenaanspraken van de actieve deelnemers evenveel te verhogen als de pensioenen van de pensioengerechtigden (1,41%). Hierbij is wel afgesproken dat deze verhoging verrekend zal worden met de algemene loonstijging over 2019 als er een nieuwe cao tot stand is gekomen (is inmiddels het geval).

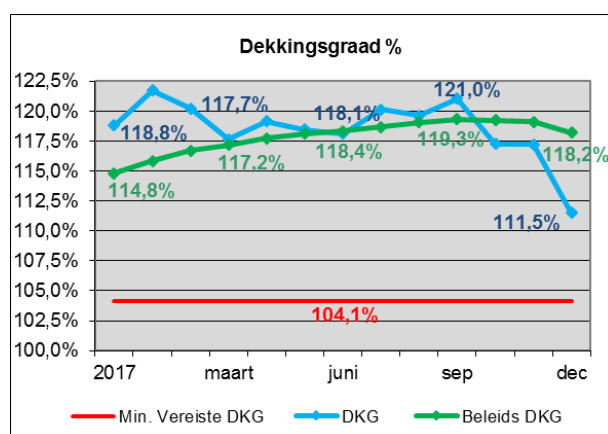
**De beleidsdekkingsgraad van Pensioenfonds TDV (TDV) is gestegen van 114,8% (eind 2017) naar 119,1% (november 2018).**

De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van het gemiddelde van de dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. Inmiddels is ook een voorlopige beleidsdekkingsgraad per einde van het jaar bekend. Die bedroeg **118,2%**.

De **dekkingsgraad** daalde van 118,8% per eind 2017 naar **111,5%** per eind 2018. De daling is ontstaan in de laatste maanden van het jaar, toen de financiële

markten erg onrustig waren en de beleggingen fors in waarde daalden. Een toeslagverlening komt ten laste van de dekkingsgraad. Per eind 2018 kostte dit 1,5%-punt dekkingsgraad.

In januari was er een krachtig herstel op de financiële markten, waardoor de dekkingsgraad in januari behoorlijk zal verbeteren.



### Actualiteit

**Kans op verlaging van uw pensioen heel klein.**

In januari hebben de grote fondsen hun dekkingsgraad gepubliceerd. Dit heeft veel publiciteit gekregen, omdat een aantal fondsen aankondigden dat de kans groot is dat zij aan het einde van het jaar de pensioenen moeten verlagen. Dit betrof met name de fondsen uit de metaalsector. De financiële positie van TDV is zodanig, onvoorzien omstandigheden daargelaten, dat u ervan uit mag gaan dat uw pensioen niet verlaagd zal worden.

### Voor deelnemers

#### Pensioenregeling in 2019

- **De pensioenleeftijd blijft 67 jaar.**
- **De pensioenopbouw blijft onveranderd 1,76% per jaar.**
- **Verhoging van de franchise van € 13.344 naar € 13.785.**
- **Verhoging maximum pensioengevend salaris van € 105.075 naar € 107.593.**

#### Wettelijke aanpassingen

**Bovengenoemde aanpassingen zijn wettelijk voorgeschreven.**

De pensioenopbouw van TDV zit op het fiscaal maximaal toegestane. Vorig jaar heeft TDV de franchise verlaagd naar het minimaal toegestane bedrag. Dit minimum wordt elk jaar door de overheid aangepast. TDV dient deze aanpassing te volgen. Ook de aanpassing van het maximum pensioengevend salaris dient TDV te volgen.

## Minder pensioenopbouw

**Deelnemers bouwen in 2019 minder pensioen op.** Doordat er voor 1 januari 2019 geen cao tot stand is gekomen, was er per 1 januari 2019 geen algemene loonstijging. Omdat de franchise per 1 januari 2019 wel verhoogd is, daalt bij gelijkblijvend salaris de pensioengrondslag waarover u pensioen opbouwt. Als gevolg hiervan bouwt u in 2019 minder pensioen op. Het gaat overigens over een relatief klein bedrag, namelijk 1,76% over € 441 (€ 13.785 -/- € 13.344) = € 7,76 bruto ouderdomspensioen per jaar.

### Pensioengrondslag =

Pensioengevend salaris -/- franchise

## Premie 2019

**De totale pensioenpremie stijgt in 2019 naar 33%. Voor werknemers daalt de premie.**

Voor 2019 bedraagt de totale premie **33,0%** (2018: 31,2%) van de pensioengrondslag. De 10-jaars gemiddelde rente voor de bepaling van de premie van 2019 was lager dan die voor de premie van 2018. Een lagere rente betekent een hogere premie.

Voor de vaststelling van de pensioenpremie van de werknemers wordt uitgegaan van de premie zoals Pensioenfonds Metalektro (PME) in rekening zou brengen. Voor 2019 is dat 10,89% (2018: 11,03%) over het pensioengevend salaris minus de franchise van PME ter grootte van € 14.554 (2018: € 14.704). Dit is minder dan in 2018. De stijging van de premie wordt dus volledig door de werkgever betaald. Het aandeel van de werkgever in de premie stijgt hierdoor naar 68% (2018: 66%).

De franchise van TDV is lager dan die van PME. Dat betekent dat u als deelnemer van TDV meer pensioen opbouwt dan deelnemers van PME terwijl u wel dezelfde premie betaalt.

Jaarpremie	2019	2018
Pensioengevend salaris €	Premie € werknemer	Premie € werknemer
30.000	1.682	1.687
40.000	2.771	2.790
50.000	3.860	3.893
60.000	4.949	4.996
70.000	6.038	6.099
80.000	7.127	7.202

Jaarpremie	2019	2019
Pensioengevend salaris €	Premie € werkgever	Aandeel werkgever
30.000	3.669	68,6%
40.000	5.880	68,0%
50.000	8.091	67,7%
60.000	10.302	67,5%
70.000	12.513	67,5%
80.000	14.724	67,4%

## Mijnpensioenoverzicht.nl

**Mijnpensioenoverzicht.nl geeft u een goed overzicht van uw totale pensioensituatie.**

De laatste jaren is het pensioen een aantal malen versoberd. Het is daarom verstandig om tijdig uw financiële situatie na pensionering in kaart te brengen. De website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) kan u daarbij goed helpen. Op deze website kunt u aan de hand van een persoonlijke tijdslijn in één overzicht uw AOW en al uw pensioenen (ook van eventuele pensioenuitkeringen niet afkomstig van TDV) in netto maandbedragen zien. Vanuit dit overzicht kunt u zich stap-voor-stap verdiepen in uw pensioenen. U krijgt inzicht in welke veranderingen in de privé- en werksituatie (zoals een scheiding of het wisselen van baan) van invloed kunnen zijn op de hoogte van uw pensioen. Bovendien kunt u de vergelijking maken tussen uw huidige inkomen en het inkomen van later. Daarnaast kunt u samen met uw partner inloggen en het gezamenlijk pensioen bekijken. [Inloggen kunt u met uw DigiD. Wij raden u sterk aan om dit te doen.](#) Ook al is uw pensioen misschien nog ver weg, hoe eerder u van uw pensioensituatie op de hoogte bent, des te meer tijd u hebt om wellicht aanvullende maatregelen te treffen.

## Voor pensioengerechtigden Belastingen

**Wijzigingen in de loonheffing.**

De loonheffing bestaat uit loonbelasting en premie volksverzekeringen. De algemene loonheffingstarieven voor pensioengerechtigden, die vóór 2019 de AOW-leeftijd hebben bereikt, bedragen voor de 1<sup>e</sup> schijf 18,75%, voor de 2<sup>e</sup> schijf 20,20%, voor de 3<sup>e</sup> schijf 38,10% en voor de 4<sup>e</sup> schijf 51,75%.

**De bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) stijgt.**

In 2019 bedraagt de bijdrage Zvw 5,7% van uw bruto jaarinkomen. In 2018 was dit 5,65%. U betaalt maximaal per maand € 265,65 (2017: € 257,14), want over uw bruto jaarinkomen boven € 55.927 wordt geen bijdrage ingehouden.

Meer informatie over de loonheffing en de bijdrage Zvw kunt u vinden op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

## AOW

**Verhoging AOW-leeftijd per 1 januari 2019 naar 66 jaar en 4 maanden.**

Per 1 april 2018 was de AOW-leeftijd 66 jaar. Per 1 januari 2019 wordt dit 66 jaar en 4 maanden.

In 2019 bedraagt de volledige AOW voor alleenstaanden € 1.215,81 (met heffingskorting € 1.146,51 netto) en voor gehuwden of samenwonenden per persoon € 835,04 bruto per maand (met heffingskorting € 787,45 netto). Meer informatie kunt u vinden op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

## Betaaldata pensioenen 2019

Uw pensioen wordt maandelijks uitbetaald op de 20<sup>e</sup> van de maand. Mocht deze datum in het weekend vallen, dan wordt op de vrijdag ervoor uitbetaald. In januari (2020) vindt de betaling uiterlijk de 22<sup>e</sup> van de maand plaats en in december op 18 december.

## Actuele informatie

Actuele informatie over de financiële situatie van TDV kunt u vinden op [www.sptdv.nl](http://www.sptdv.nl).

Daarnaast is Pensioenfonds TDV bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 8.30 tot 17.00 op telefoonnummer 0570 - 682116 of per e-mail via [pensioenen@sptdv.nl](mailto:pensioenen@sptdv.nl).