

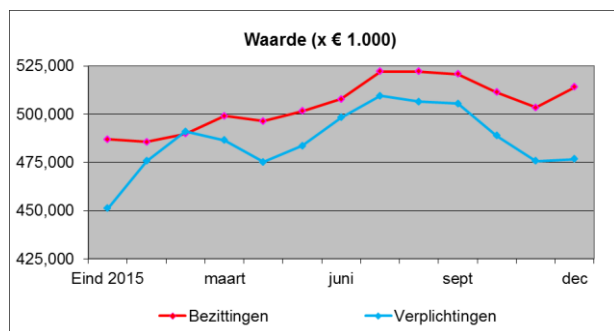
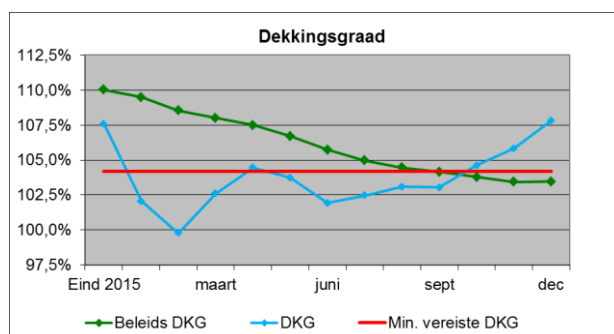
Algemeen Financiële positie*

De beleidsdekkingsgraad van TDV is gedaald van 110% (eind 2015) naar 103,5% (eind 2016) en ligt onder de minimaal vereiste dekkingsgraad.

De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van het gemiddelde van de dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden. Deze ligt nu 3 maanden achter elkaar onder de minimaal vereiste dekkingsgraad (104,2%). Doordat de dekkingsgraad inmiddels ruim boven de minimaal vereiste van 104,2% ligt, zal de beleidsdekkingsgraad in de loop van 2017 herstellen en is er geen reden voor actie.

De **dekkingsgraad** daalde in het begin van het jaar sterk tot 100%. Daarna herstelde hij zich en eindigde op vrijwel hetzelfde niveau als aan het eind van 2015 (**107,8%** t.o.v. 107,6% per eind 2015).

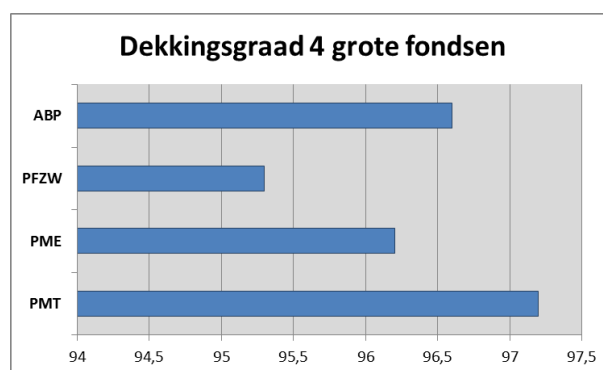
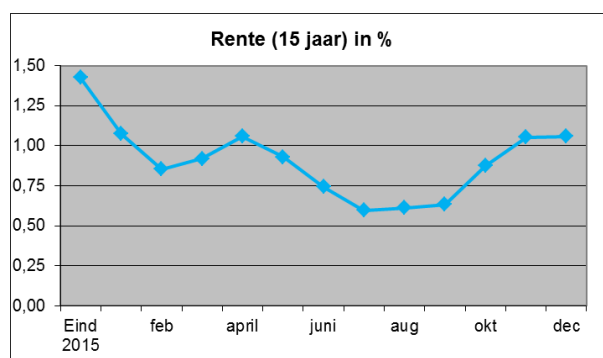
Zie de achterzijde voor meer informatie over het begrip **dekkingsgraad**.



De rente daalde en daardoor stegen de verplichtingen. De bezittingen namen toe door een positief beleggingsresultaat.

In 2016 zijn er regelmatig berichten in de media verschenen dat veel pensioenfonds in 2017 de pensioenen misschien zouden moeten verlagen (korten). Door de stijging van de rente in de laatste maanden van 2016, was dat bij vrijwel geen enkel fonds meer nodig.

Bij TDV is er in 2016 nooit sprake geweest van een kans op korten.



Beleggingen*

In 2016 is een beleggingsresultaat behaald van 8%.

Op aandelen werd het hoogste resultaat behaald (8,5%). De vastgoedportefeuille behaalde een negatief rendement door een verdere afwaardering van de directe vastgoedportefeuille. Deze portefeuille is in september verkocht. TDV belegt niet meer rechtstreeks in vastgoed, wel in vastgoedfondsen.

Toeslagen (indexatie)

De pensioenen en pensioenaanspraken worden in 2017 niet verhoogd.

Omdat de beleidsdekkingsgraad onder de 110% ligt, kunnen de pensioenen en pensioenaanspraken niet verhoogd worden.

Voor pensioengerechtigden (en gewezen deelnemers) zijn de verhogingen bedoeld ter compensatie van de inflatie (voor TDV per 1 januari 2017: -0,24%) en voor actieve deelnemers om opgebouwde aanspraken aan te passen aan de cao-loonsverhoging (per 1 januari 2017: 3,38%).

Voor actieve deelnemers

Pensioenregeling

Formele vastlegging van bestaande afspraken over de pensioenregeling.

Ardagh is in gesprek met de Groepsondernemingsraad en de vakbonden om reeds bestaande afspraken over de pensioenregeling formeler vast te leggen. De besprekingen zullen naar verwachting begin van dit jaar worden afgerond.

In 2000 zijn sociale partners overeengekomen dat eventuele overschotten en/of tekorten van TDV niet met de onderneming verrekend zullen worden. Tot 2000 was dat wel het geval. Volgens de accountants dient dit nu formeler vastgelegd te worden in de documentatie van het fonds, met name in de uitvoeringsovereenkomst tussen TDV en Ardagh. Uit alle documentatie dient heel duidelijk te blijken dat de door TDV jaarlijks vastgestelde premie de enige verplichting van de onderneming ten opzichte van TDV is.

Ten aanzien van de premievaststelling heeft het bestuur in 2015 gekozen voor een premievaststelling gebaseerd op de gemiddelde rente over de afgelopen 10 jaar. Deze methode van premievaststelling zal voor een periode van 3 jaar worden voortgezet. Hierbij blijft gelden dat de deelnemers van TDV niet meer premie betalen dan dat ze bij het bedrijfstakpensioenfonds PME (PME) zouden betalen en dat de bijdrage van Ardagh over deze periode maximaal twee keer de totale bijdrage van de werknemers zal bedragen.

Indien de maximumbijdrage van Ardagh bereikt wordt, zou dit tot gevolg kunnen hebben dat de pensioenopbouw verlaagd moet worden, omdat de premie niet toereikend is. Naar verwachting zal dit echter de komende 3 jaar niet het geval zijn.

Pensioenopbouw en franchise onveranderd, aanpassing maximum salaris.

De pensioenopbouw blijft **1,84% per jaar** en ook de franchise is niet veranderd (**€ 13.753**).

Het maximum salaris waarover pensioen opgebouwd mag worden, is verhoogd van € 101.519 naar € 103.317, in lijn met de fiscale wetgeving.

Premie 2017

De totale pensioenpremie stijgt in 2017. Voor werknemers verandert de premie nauwelijks.

In 2017 bedraagt de totale premie 28,9% (2016: 26,9%) van de pensioengrondslag. De 10-jaars gemiddelde rente voor de bepaling van de premie over 2017 was lager dan die voor 2016. Een lagere rente betekent een hogere premie.

Voor de vaststelling van de pensioenpremie van werknemers wordt uitgegaan van de premie die een deelnemer bij PME zou moeten betalen. PME heeft in 2015 de premie voor de komende 5 jaar vastgelegd. In 2017 verandert de premie van PME nauwelijks. Hierdoor is de premie in 2017 voor werknemers vrijwel gelijk aan die in 2016. De stijging van de premie wordt dus grotendeels door de werkgever betaald.

Voor pensioengerechtigden

Belastingen

Voor veel gepensioneerden zal de netto pensioenuitkering van TDV in 2017 niet veel anders zijn dan in 2016.

Dit komt doordat uw bruto pensioen gelijk blijft en de inhoudingen op uw pensioen niet veel veranderen.

Loonheffing stijgt licht.

De loonheffing bestaat uit loonbelasting en premie volksverzekeringen. In 2017 stijgt het loonheffings tarief

van de 2^e belastingschijf van 22,5% naar 22,9%. Het loonheffings tarief van de 3^e belastingschijf stijgt van 40,4% naar 40,8%. De tarieven van de 1^e en 4^e schijf veranderen niet.

De bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) daalt licht.

De bijdrage Zvw wordt in 2017 5,4% van uw bruto jaarinkomen. In 2015 was dit 5,5%. U betaalt maximaal € 241,65 per maand, want over uw bruto jaarinkomen boven € 53.701 wordt geen bijdrage ingehouden.

Meer informatie over de loonheffing en de bijdrage Zvw kunt u vinden op www.belastingdienst.nl.

AOW

Verhoging AOW-leeftijd per 1 april naar 66 jaar.

Op dit moment is de AOW-leeftijd 65 jaar en 9 maanden. Per 1 april wordt dit 66 jaar.

Per 1 april 2015 is voor nieuwe pensioengerechtigden de partnertoeslag afgeschaft. Dat betekent dat, als u een partner hebt die jonger is dan de AOW-leeftijd, u geen toeslag meer krijgt voor uw jongere partner. U krijgt dan alleen de AOW die uzelf toekomt. In 2017 bedraagt de volledige AOW voor gehuwden en samenwonenden per persoon € 794,59 bruto per maand (met heffingskorting € 751,69 netto).

Meer informatie kunt u vinden op www.svb.nl.

Nabestaandenpensioen

Ingang nabestaandenpensioen 1 maand later.

Met ingang van 1 januari 2017 wordt de ingangsdatum van het nabestaandenpensioen verschoven van de maand van overlijden naar de maand volgend op de maand van overlijden van de deelnemer, dus een maand later.

Betaaldata pensioenen 2017

Onze pensioenen worden maandelijks uitbetaald op de 20^e van de maand. Mocht deze datum in het weekend vallen, dan wordt op de vrijdag ervoor uitbetaald. In december vindt de betaling op maandag 18 december plaats. In de eerste maand van het jaar vindt de betaling rond de 25^e plaats.

Actuele informatie

Actuele informatie over de financiële situatie van TDV kunt u vinden op www.sptdv.nl.

Daarnaast is Pensioenfonds TDV bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 8.30 tot 17.00 op telefoonnummer 0570 - 682116 of per e-mail via pensioenen@sptdv.nl.

Gebruikte begrippen

$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Bezittingen}}{\text{Verplichtingen}} \times 100\%$$

Beleidsdekkingsgraad

Het gemiddelde van de dekkingsgraden over de afgelopen 12 maanden.

Franchise

De franchise is het deel van het salaris waarover u geen ouderdomspensioen opbouwt en geen premie betaalt. Als u de AOW-leeftijd bereikt, krijgt u naast het pensioen van TDV ook een AOW-uitkering van de overheid.